

保良局黃永樹小學

學校周年計劃

2024-2025



目 錄

1. 保良精神	P.2
2. 學校抱負和使命	P.2
3. 辦學宗旨、學校目標	P.3
4. 周年計劃	P.5
5. 附件	
✧ 全方位服務計劃書	
✧ 成長的天空計劃（小學）	
✧ 學校發展津貼計劃	
✧ 校本課後學習及支援計劃	
✧ 推廣閱讀津貼計劃	
✧ 姊妹學校交流計劃	
✧ 全方位學習津貼計劃	
✧ 加強言語治療津貼計劃	
✧ 維護國家安全及國家安全教育相關措施的年度工作計劃	
✧ 加附支援非華語學生的中文學與教計劃	
✧ 學生安全及健康措施一覽表	
✧ 法團校董會專業培訓計劃及報告	

1.保良精神

相互尊重
團結合力
延展愛心
行善助人
感恩知德

造福社群的
奉獻精神

2.學校抱負和使命

願景

幼有所育，少有所學，壯有所為，老有所依，
貧寡孤困殘病者皆有所望

使命

成為最傑出、最具承擔的慈善公益機構，
發揮保良精神，以善心建善業，
致力保赤安良，護老扶弱，助貧健診，
培德育才，揚康樂眾，實踐環保，
承傳文化，造福社群

價值觀

秉承傳統

與時並進	以人為本
關愛感恩	優良管治
務實創新	廉潔奉公
安不忘危	善用資源
注重本益	專業團隊
愛心服務	

3.辦學宗旨

- 1.本校秉承保良局「保赤安良」的宗旨，為莘莘學子提供優良的教育服務。
- 2.本校為保良局屬下一間政府津貼小學，辦學方針和政策以社會利益為最大依歸。
- 3.本校以『愛、敬、勤、誠』為校訓，為學生提供充實知識、訓練技能及鍛鍊體格的機會，亦著重培養學生優良的品格，高雅的情操及正確的人生觀，以達致『德、智、體、群、美』五育之均衡發展。
- 4.保良局屬校校董會是沒有政治、宗教背景的辦學團體，在不影響教學秩序及不抵觸法律的大前提下，各種思想、見解、宗教都可在校內共同存在。
- 5.本校鼓勵學生參與社會服務，培養對國家民族的感情和責任，對事物採取客觀開放的態度。

4.校 訓

愛敬勤誠

5.我們的願景

- 1.童心啟發潛能
- 2.童行成長歷程
- 3.童享喜樂成果

6.我們的使命

以「始於專業、臻於卓越」的理念：

- 1.積極為學生營造正向的學習環境
- 2.豐富學習經驗
- 3.啟發學生的潛能
- 4.拓展學生的全人發展

7. 學校目標

學校方面

1. 創設有利學生學習的環境，配合適切的課程，輔以自尊自重、挑戰自我、關愛他人的校風來教育學生，照顧學生的身心成長，培養愛國的情操，使他們全人得到均衡發展。
2. 配合學校發展，提升教師專業素質，促進學生學習。
3. 致力發展與學校、家庭及社會緊密合作的夥伴關係，建設開放且向公眾負責的校園。

學生方面

1. 學生能肯定自我、自律自省、具備同理心及正確的價值觀、建立正確的道德觀念。
2. 學生能掌握運用語文的基本能力，有信心運用兩文三語與人溝通。
3. 學生能掌握九種共通能力。
4. 學生能積極持續學習，應付日後工作和生活的需要。
5. 學生能注重健康的意識，養成良好的生活習慣。
6. 學生懂得欣賞文化藝術，發展創作能力和審美能力。
7. 學生能具備與人溝通的能力，以愛待人，成為一個好公民。
8. 學生能認同國民身份，接納多元文化，並具有世界視野。

教師方面

1. 體認學校目標、行政及教學措施，為學生創造理想校園。
2. 建立學習型團隊，持續推動本校教學專業化。
3. 追求卓越，持續專業進修、專業研究。
4. 凝聚力量團結一致，發揮友愛互勵的精神。

保良局黃永樹學校

學校周年計劃

2024/25

1. 推行價值觀教育，涵養學生的人文和科技素養。

- 價值觀教育的生活範疇廣泛，包括：個人、家庭、學校、社會、國家、世界等，學校期望以「課堂學習」、「學習氛圍」和「實踐體驗」，探討探討不同的價值觀和態度，為學生提供全面而均衡的學習經歷，並運用「認知、情感、實踐」(「知、情、行」)的學習模式，涵養學生的人文和科技素養。

2. 創造幸福校園，培育身心精神健康新一代。

- 學校貫徹啟發潛能教育的理念，為生創造機會，並且滲入正向教育的營養，全方位關顧學生的精神健康，期望營造一股校本特色的關愛精神——「成就文化」：
 - ✧ 在生活中獲得肯定和欣賞，擁有幸福感；
 - ✧ 在學習中享受小確幸的滿足感和成功感；
 - ✧ 在成長中學會互相關顧、彼此互助，願意貢獻小我，成就大我的利他精神。

保良局黃永樹小學

學校周年計劃（2024-2025）

1. 關注事項：推行價值觀教育，涵養學生的人文和科技素養。

目標	推行策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
(如學校有實際需要調整周年計劃的目標／推行策略／成功準則／評估方法，請以★號作標示，以便科組知悉及跟進。)						
1.1 滲入首要價值觀及國民教育（包括愛國及國家安全教育）於各學科課程。	- 按照學科的學習範疇和單元組織，自然連繫不同的正確價值觀課程。 - 各學科按校本的恆常課程，參照校本的「價值觀教育規劃表」(包括國民、愛國及國家安全教育重點)，規劃各科單元的學習重點。 ☒ 國 ☒ 正 ☐ 學 ☐ 語 ☐ 共 ☐ 閱 ☐ 健	- 各學科能夠把價值觀教育的重點內容滲入恆常的課程及學與教。 80%教師於持分者問卷的相關問卷題目表示同意。 - 大部分學生能夠在課業中表現正確的價值觀。	- 教師檢討會議及教學進度 - 持分者問卷（教師） - 蒐集及檢視學生課業樣本。	全學年	課程主任 各學科主任及教師	
1.2 以融入學科的模式，發展價值觀教育的課堂學習設計。	透過共同備課，共同設計課堂和工作紙，深化學生價值觀教育學習。 ☒ 國 ☒ 正 ☐ 學 ☐ 語 ☐ 共 ☐ 閱 ☐ 健					
1.3 透過全方位學習，提高學生的國民身份認同感。	- 透過境外學習，讓教師及學生體驗中華歷史、文化和地理，以及當代中國的發展情況。 - 舉辦中華文化活動，提升學生認識中國傳統文化內容。 ☒ 國 ☒ 正 ☐ 學 ☐ 語 ☐ 共 ☐ 閱 ☐ 健	70%參加境外遊學學生同意考察能夠提高對中華歷史、文化和地理，以及當代中國的發展情況。	- 活動問卷調查（學生） - 研習課業樣本 - 學生訪談	全學年	課外活動主任 課程主任 學科主任	

目標	推行策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
(如學校有實際需要調整周年計劃的目標／推行策略／成功準則／評估方法，請以★號作標示，以便科組知悉及跟進。)						
(續) 1.3 透過全方位學習，提高學生的國民身份認同感。		• 70%參加的學生同意活動能夠提升學生認識中國傳統文化內容。 • 學生能夠分享個人的體驗和感受。				
1.4 推行校本的自攜裝置(BYOD)計劃，拓寬學生的學習空間	• 培訓教師運用電子學習元素於日常行政及教學工作。 ☐ 國 ☐ 正 ☒ 學 ☒ 語 ☒ 共 ☐ 閱 ☐ 健	• 80%教師同意專業發展活動能夠有助推動相關教學政策。 • 70%學生同意對學習的觀感(包括課堂內外的學生學習)	• 持分者問卷(教師) • 持分者問卷(學生)	全學年	電子學習主任 學科主任和教師	
1.5 推動學生運用電子學習程式，融入日常教學	• 於課前、課內及課後的學習中滲入電子學習元素，例如課前預習、課入評估和課後延伸。 ☐ 國 ☐ 正 ☒ 學 ☒ 語 ☒ 共 ☐ 閱 ☐ 健					
1.6 以融入學科的模式，滲入媒體及資訊素養的學習內容和重點。	• 各科於學科課程或學習單元中，滲入相關的學習重點。 ☐ 國 ☐ 正 ☒ 學 ☒ 語 ☒ 共 ☐ 閱 ☐ 健	• 各學科能夠把相關重點滲入恆常的課程及學與教。	• 教師檢討會議及教學進度 • 蒐集及檢視學生課業樣本。	全學年	課程主任	

目標	推行策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
(如學校有實際需要調整周年計劃的目標／推行策略／成功準則／評估方法，請以★號作標示，以便科組知悉及跟進。)						
1.7 通過生動有趣的教學方法，培養學生的好奇心和探究的精神，啟迪學生的創造力和創新思維。	• 參與教師專業活動，提升教師掌握小學科學科的課程理念、學與教和多元評估策略。 • 參與教育局小學校本支援服務（內地與香港教師交流及協作計劃——小學科學）。 • 參與「賽馬會探究式科學學與教提升計劃」探究式學習體驗計劃——先導計劃。 • 於四、五年級的常識課堂（科學單元）選取合適的內容，滲入實作的科學實驗活動。 ☐國 ☐正 ☒學 ☐語 ☒共 ☐閱 ☐健	• 80%教師同意專業發展活動能夠有助推動相關教學政策。 • 大部分學生能夠實踐科學探究的學習目標和課業。	• 持分者問卷（教師） • 教師檢討會議及教學進度 • 蒐集及檢視學生的樣本	全學年	STEAM 課程 主任 常識 科主任 和教師	
1.8 透過「動手動腦」的STEAM學習活動，培養學生的科學思維，發揮創意和創新精神。	• 於全方位學習周舉行科學研習活動，提高學生對科學探究的興趣。 ☐國 ☐正 ☒學 ☐語 ☒共 ☐閱 ☐健					

目標	推行策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
(如學校有實際需要調整周年計劃的目標／推行策略／成功準則／評估方法，請以★號作標示，以便科組知悉及跟進。)						
1.9 透過家長教育，加強家校溝通和合作，提高家長的媒體及資訊素養。	舉辦不同的講座/工作坊，以增加家長對電子學習的認識，(例：如何處理學生的紀律問題，以便能一起協助學生善用流動電腦裝置進行學習。) ☐國 ☒正 ☐學 ☐語 ☐共 ☐閱 ☒健	80%家長同意相關活動能夠提升家長支援子女成長上所遇到的問題。	持分者問卷(家長)	全學年	家長教育主任	

2. 關注事項：創造幸福校園，培育身心精神健康新一代。

目標	推行策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
(如學校有實際需要調整周年計劃的目標／推行策略／成功準則／評估方法，請以★號作標示，以便科組知悉及跟進。)						
2.1 推行校本全方位學輔導計劃，培育學生的責任感和服務精神。	- 以獎勵計劃的形式，全校參與的模式，培養學生的責任感和服務精神。 - 參與保良局正向同行計劃，為期三年，建立校園正向文化。 ☐國 ☒正 ☐學 ☐語 ☐共 ☐閱 ☒健	70%教師同意對學生成長支援的觀感。 70%家長同意對學生成長支援的觀感。 70%學生同意對學生成長支援的觀感。 - APASO 問卷中學生的相關項目，例如：自我概念（Q 值）高於 100。	- 持分者問卷（教師、家長和學生） - APASO 問卷 - 教師檢討會議及教學進度 - 蒐集及檢視學生的樣本	全學年	副校長（學生成長）	
2.2 推行班級經營活動，關愛學生，促進師生的關係，以增強聯繫感和歸屬感。	- 全體教師參與，按照校本制定的獎勵原則，適時向學生提供正面支持。 - 透過班本的活動，培養同學互相尊重，彼此愛護的團結精神。 - 創造學生正向角落，讓每名學生能夠有機會展示學習成果，建立自信。 ☐國 ☒正 ☐學 ☐語 ☐共 ☐閱 ☒健					

目標	推行策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
(如學校有實際需要調整周年計劃的目標／推行策略／成功準則／評估方法，請以★號作標示，以便科組知悉及跟進。)						
2.3 鼓勵學生多做運動，提高他們的健康生活意識。	- 推廣運動習慣，集體的課前運動時間。 - 透過恆常的值崗活動，推動學生勤勞做事，培養學生自理和服務精神。 - 推廣有營午餐及健康飲食的習慣。 - 透過跨學科主題學習課程，培養恆常運動的習慣。 ☐ 國 ☒ 正 ☐ 學 ☐ 語 ☐ 共 ☐ 閱 ☒ 健	70%教師同意對學生成長支援的觀感。 70%家長同意對學生成長支援的觀感。 70%學生同意對學生成長支援的觀感。 - APASO 問卷中學生的相關項目，例如：自我概念（Q 值）高於 100。	- 持分者問卷（教師、家長和學生） - APASO 問卷 - 教師檢討會議及教學進度 - 蒐集及檢視學生的樣本	全學年	健康教育主任 課程主任	
2.4 透過家長教育和親子活動活動，促進學生與父母關係的技巧。	- 舉辦不同主題的工作坊/講座，提高家長管理子女的意識和方法，關注學生的資訊素養。 - 擴大家長義工團隊，讓家長廣泛地參與學校活動，支援學生的成長。 - 舉辦不同的活動，讓家長參與能夠有機會參與學生的成長活動，例如一年級愛陪我成長和三年級大露營等等。 ☐ 國 ☒ 正 ☐ 學 ☐ 語 ☐ 共 ☐ 閱 ☒ 健	70%家長同意對家校合作的觀感。 - APASO 問卷中學生的相關項目，例如：自我概念（Q 值）高於 100。	- 持分者問卷（家長） - APASO 問卷 - 教師檢討會議及教學進度 - 蒐集及檢視學生的樣本	全學年	家長教育主任	

全方位學生輔導服務計劃書 2024-2025 年度

前言

本校以全校參與及訓輔合一的原則去推行訓輔工作，以校長、學校社工、訓導組成員、學生支援主任、各位教師及學生家長共同合作，並配合學校政策及目標。一方面建立和諧共處、互相關愛的校風，另一方面亦著重全校常規品德教育，以培養學生的良好品格和紀律。教師教導學生，著重於「訓之以理、輔之以恆」的基本原則，致力關顧學生成長的需要及學生的成長個別差異，對學生循循善誘，獎罰有度，以建立良好的校風，培養學生對學校及社會的歸屬感，使他們成為有責任感、樂於助人和服務社會的好公民。

(1) 目標：

1. 建立關愛的校園文化，著重建立良好的師生關係，讓學生在愛與關懷中建立自信。
2. 配合學校的宗旨，推行正向成長教育，灌輸正確的價值觀，成為具良好品格的人。
3. 配合學生不同的成長需要，透過不同形式的輔導活動，幫助學生認識自己及發掘自己的優點、潛能，從而建立學生健康及正面的自我形象，以積極的態度面對成長的挑戰。
4. 提升教師的輔導技巧，增強教師處理有特殊教育需要學生的信心與能力。
5. 透過家長座談會、小組活動、工作坊及親子活動等，加強學校與家長之間的聯繫，並提升家長培育、照顧與管教孩子的能力。
6. 引入社區資源為學生及其家庭建立社區安全網絡。
7. 培養學生對個人、學校及社會的責任感。

(1) 現況

優勢：

8. 本校是一所關愛學校，連續多年榮獲基督教服務處頒發的「關愛校園學校大獎」。多年來，本校獲美國啟發潛能聯盟(International Alliance for Invitational Education)專家的認同，繼2010年、2013年、2015年、2017年獲「國際啟發潛能教育學校大獎」後，更曾榮獲Inviting School Golden Fidelity Award 國際啟發潛能教育卓越成就金獎，以肯定本校一直以來，提倡啟發潛能教育，以人為始，以人為終的教育理念。
9. 本校已有一定訓輔合一的基礎，具備頗完善的訓輔活動推行計劃，讓教師能夠按照計劃以發展品德教學，並定期透過訓輔及照顧特殊學生需要的會議，加強全體教師之間的溝通。
10. 全校推行德育成長課，讓學生更認識自己，從而建立積極的人生觀，幫助學生健康成長。
11. 學校設有危機處理小組，以便有效處理危機事件。
12. 本校與家長關係良好，家長對各項訓輔導工作的推展亦甚表支持，緊密的家校合作，有助學生培育工作的發展。
13. 本校已成立家長教師會，並積極參與各親職教育工作的推展，更成立了家長義工小組，為學校提供服務，成為學校的寶貴資源。
14. 設有教育心理學家及言語療治師駐校服務，藉以支援有特殊教育需要的學生。
15. 自2022-2023年度起，本校聘請三名小學駐校社工，使學生輔導服務及特殊學習需要學生支援的果效亦得以進一步提升。
16. 今年度本校訓輔小組繼續安排各級一位訓輔老師協助處理級訓輔工作，更能照顧各級需要。
17. 今年度本校繼續安排一位教師加入學生支援組，亦增聘三位特殊學習支援教學助理，以協助支援特殊學習需要學生。

困難：

18. 隨著急速發展的社會步伐，加上近年的肺炎疫情影響，學生在個人成長、學業、生涯及群體發展上都面對很多挑戰，當中無論是初小，還是高小學生也容易出現情緒較大起伏、緊張焦慮等徵狀，需要多加情緒支援相關的活動予學生、家長及教師。
19. 現今社會發展複雜和迅速，家庭結構亦隨之而多樣性，因此現時的家長教育不只限於父母，還需兼顧祖父母及近親管教的角色，需要增加家長教育講座或工作坊予不同需要的家長。
20. 因應時代的進步，加快近年電子網絡裝置的應用，網上學習及娛樂的時間大增，有需要好好教育學生及家長有效的時間管理技巧，以及電子消費通行下的正確理財教育。
21. 大部份的特殊學習需要(SEN)學生都在學業和生活方面遇上不同程度的困難，如專注力不足/過度活躍症學生容易犯紀律行為問題、自閉症譜系學生多出現較大情緒反應和易起社交衝突，以及讀寫障礙學生普遍花很長時間才能完成課業和溫習。因此，除了個別輔導及訓練小組外，更需要舉辦SEN學習支援輔導班、家長教育及支援小組，以協助家長明白孩子的困難和提供合適的支援。

22. 本校有部份新入職的教師對支援 SEN 學生的經驗較少，需要安排相關的支援教育。

(2) 計劃：

甲. 學生支援工作

策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
1. 專責人員					
● 透過學校社會工作服務津貼、額外津貼及其他發展津貼，聘請 3 名駐校社工，推展學生輔導服務。	全年	● 完成計劃書內活動。	● 會議	● 陳國強副校長 ● 學校社工 3 名	
2. 德育成長課					
- 於一至六年級推行成長課 - 一至三年級進行 16 課節；四至六年級進行 16-19 課節 - 內容以教育局成長課四大範疇(個人、群性、學業及事業)，並加入「保良精神」及校本正向教育(愛敬勤誠善)主題，再輔以「成長的天空」發展課程、共融相處、網絡危機及理財教育元素，於一至六年級推行成長課	全年	70%或以上學生表示喜歡成長課。 - 課程內容能切合學生的成長需要，將所學應用於日常生活，亦能從多角度分析問題，培養他們正面的價值觀和態度。	教師會議：檢討學生的表現和課堂的內容，以便日後設計更切合學生需要的課程。	- 訓輔組、學校社工（課程編寫設計及向 EDB 報告） - 各德育成長課科任(教授)	坊間成長課教材
3. 個人輔導服務					

● 協助有需要的學生，提供個別輔導 ● 轉介有特殊教育需要的學生接受適切的評估及跟進 ● 與家長及教師保持溝通，緊密合作 ● 為有特別需要的學生家庭作出轉介 ● 為學生支援小組提供個案跟進之意見 ● 於校內設置「社工信箱」，為學生提供傾訴渠道	全年	● 輔導人員能針對個別學生的需要，為他們安排合適的校內或校外輔導服務。 ● 輔導人員與家長及有關的專業人士緊密合作，跟進學生的情況。 ● 學校有清晰的轉介機制及指引，以協助輔導專業同工為學生及有需要家庭作跟進或轉介。	● 晤談：與家長、教師面談，了解學生的進展。	- 各班主任、訓輔老師 - 學校社工 - 相關之機構	社區服務/跨專業支援
--	----	--	--	--	------------

策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
4. 分級輔導性小組活動					
● 「童遊小隊」小組 (1 年級，共 2 組)	上學期	● 70%或以上學生表示能透過小組訓練，提升學生的自律守規及社交技巧。	● 觀察及面談 ● 紀錄：學生出席率，學生於小組內的表現，作分析及跟進。 ● 學生檢討問卷	- 學校社工 ● 訓輔組(協助) ● 學生支援組(協助) ● 相關之機構 ● 各班主任(建議合適學生)	導師費 / 物資
● 遊戲角(1 年級)	上學期	● 70%或以上學生表示能透過遊戲互動，提升朋輩支援，增加對學校的歸屬感。			
● 「玩樂高 Go Goal」Lego 關愛大使(4-5 年級)	上學期	● 70%或以上學生表示能透過參與校內外之義務工作，培養學生關心別人的品德，並提升學生的責任感。			
● 敘事治療小組	下學期	● 70%或以上學生表示透過參與小組，建立其成功感，並透過小組互動幫助學生建立良好的人際關係			

● 訓練小組(待定)	全年學期	● 70%或以上學生表示能透過參與小組，學習與主題相關的技巧			
● 「全民造 SEN」計劃(4-6 年級) - 訓練小組 - 團隊訓練 - 兒童市集	上學期	● 70%或以上學生表示透過體驗活動，讓參加者學習理財概念，認識個人長處特質。			
● 賽馬會調解家庭同·理·傾計劃(4-6 年級) - 朋輩調解員訓練課程	下學期	● 70%或以上學生表示能透過參與小組，學習恰當的調解技巧			

策 略 / 工 作	時 間 表	成 功 準 則	評 估 方 法	負 責 人	所 需 資 源
5. 分級正向教育講座/工作坊					
● 按學生不同成長需要，邀請相關機構安排分級講座/工作坊，包括生涯規劃、理財、性教育、健康上網、人際相處等	全年	● 活動能提升學生的自我認識、人際相處等能力，有助建立正確的價值觀。	● 評估會議：包括中期及全年性 ● 觀察：透過教師及訓輔主任及輔導人員的觀察 ● 晤談：了解學生的意見 ● 學生檢討問卷	● 學校社工 ● 訓輔組 ● 相關之機構	導師費/ 物資
● 生涯規劃系列活動 － 模擬升中面試訓練(六年級) － 職業導向工作坊(六年級) － 人生旅程體驗模擬活動(五年級)	全年	● 70%或以上學生表示能更了解自己的強弱項，更有效表達自己，提升自信心。			
6. 校本輔導活動（以校訓「愛敬勤誠善」正向教育為主題）					
● 透過全級式周會，宣揚正向價值觀，保良精神、金錢管理、遠離毒品、拒絕欺凌等	全年	● 70%或以上教師表示活動能增強學生明白相關主題的重要。	● 評估會議 ● 觀察：透過教師、訓輔主任及社工等觀察 ● 晤談：了解學生的意見 ● 學生檢討問卷	● 訓輔組 ● 學校社工 ● 相關之機構	導 師 / 物 資
● 正向好孩子獎勵計劃	全年	● 70%或以上學生表示能透過參加獎勵計劃加強學生的正向好行為。			
● 領袖生訓練（4-6 年級） － 基礎領袖生訓練(9 月) － 進階領袖生宿營+訓練 － 領袖生隊長會議（每 1 個月 1 次）	全年	● 70%或以上學生表示提升管理秩序技巧，增強自信心及正面形象。			

● 「校本課後學習及支援計劃」 - 水上歷奇 - 領袖紀律訓練日營/宿營 - 貧富體驗活動 - 一至三年級同行同心歷奇挑戰日	全年	● 70%或以上學生表示增強自信心、解難技巧及正面形象。			
策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
7. 成長的天空計劃					
● 跟進六年級有較大成長需要的同學繼續參與第三年的輔助課程	全年	● 將教育局建議的成長的天空發展課程與校內成長課結合。 ● 計劃能提昇各年級同學的抗逆能力，並增加他們對學校的歸屬感。 ● 70%或以上家長、教師及學生認同計劃對學生的幫助。	● 觀察：導師觀察學生反應。 ● 家長、教師及學生檢討問卷 ● 晤談：向家長及教師了解學生的進展，檢討計劃成效。 ● 紀錄：學生出席率，學生於小組內的表現，作分析及跟進。	● 黃柏榮老師 ● 相關之機構	導師 / 物資
● 跟進五年級有較大成長需要的同學繼續參與第二年的輔助課程					
● 跟進四年級有較大成長需要的同學參與第一年的輔助課程					
8. 特殊學習需要支援活動					
● 個別學習計劃 (IEP)	全年	● 透過個別訓練，加強支援有特殊需要的學生	● 評估會議 ● 觀察：透過科任老師、特殊教育支援統籌主任(SENCO)、訓輔主任、教育心理學家(EP)及輔導人員等觀察	● SENCO 王志紅主任 ● 教育心理家 ● 學校社工 ● SEN 支援老師	導師/物資
● 賽馬會喜躍悅動計劃 (ADHD) (2-3 年級，共 1 組) (4-5 年級，共 1 組)	全年	● 70%或以上學生表示提升執行功能，如自理能力。			
● STEAM 銜接啟蒙活動	上學期	● 70%或以上學生表示增加對 Steam 的認識。			

● 「讀寫有辦法」小組 (SpLD) (2 年級, 共 1 組) (3-4 年級, 共 1 組)	全年	● 70%或以上學生表示提升讀寫能力。	● 晤談: 了解學生、家長及教師的意見 ● 學生/家長檢討問卷	● SEN 支援助理 ● 相關之機構	
● 中文寫作提昇班 (SpLD) (1 年級, 共 1 組) (5-6 年級, 共 1 組)	全年	● 70%或以上學生表示提升寫作能力。			
● 精神健康推廣日	全年	● 70%或以上學生表示能增加對精神健康的認識。			

策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
● 六色積木/德寶遊戲箱小組 (1-3 年級, 共 1 組) ● (4-6 年級, 共 1 組)	上學期	● 70%或以上學生表示提升創造力、解難技巧及短期記憶。			
● 讀默寫小組(SPLD) (2 年級, 共 1 組) ● (3 年級, 共 1 組)	全年	● 70%或以上學生表示提升讀寫能力。			
● LEGO 區(小手肌、專注訓練)	全年	● 大部分學生能專注參與活動。			
● 賽馬會「喜伴同行」計劃 -社交訓練小組 -朋輩活動 (3-4 年級, 共 1 組) ● (5-6 年級, 共 1 組)	全年	● 70%或以上學生表示計劃能協助提升社交溝通、情緒管理、專注、心智解讀等能力。			
● 歷奇體驗系列活動 (1 個)	全年	● 大部分學生能提升自我效能感。			
● ADHD 個別訓練	全年	● 70%或以上學生表示能提升專注力。			
● SPLD 個別訓練	全年	● 70%或以上學生表示能提升讀寫能力。			

● ASD 個別訓練	全年	● 70%或以上學生表示能提升社交及情緒表達的能力。			
● 共融文化活動 ●	全年	● 大部分學生能專注參與活動。			

乙. 家長支援工作

策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
1. 家長教育			● 統計參加者人數 ● 檢討問卷 ● 觀察：透過導師及輔導人員觀察家長反應	● 學校社工 - 家長教師會 PTA - 訓輔組 - 學生支援組 - 相關之機構	導師/物資、社區機構合作
● 家長講座 - 升小適應家長講座 - 升中適應家長講座 - 電子產品的管與教家長講座	上學期 下學期 下學期	70%或以上家長表示活動能幫助了解孩子的成長需要，能促進學生與家長的溝通，並提升管教的能力。			
● 家長教育小組 - 擁抱心靈行動計劃 (基督教家庭服務中心) 照顧者接納與承諾治療小組 ● 家長工作坊 - 性格透視工作坊 - 頌鉢體驗工作坊	下學期 全年	70%或以上家長表示活動能協助他們放鬆心情，調劑生活中帶來的壓力			

策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
2. 親子活動			● 統計參加者人數 ● 檢討問卷 觀察：透過導師及輔導人員 觀察家長反應	● 學校社工 - 家長教師會 PTA - 訓輔組 - 學生支援組 - 相關之機構	導師/物資、社區機構合作
● 親子桌遊體驗活動 ● 親子流體畫工作坊 - PTA 家長訓練工作 - 親子體驗工作坊 ● 親子蝶古巴特工作坊 ● 親子和諧粉彩工作坊 ● 親子煮食體驗活動 ● 親子日營 ● 親子護蛋行動工作坊 ● 「我是小老闆」- 親子理財工作坊	下學期 全年 上學期 下學期 下學期 下學期 上學期	● 活動能促進家校合作，並推廣家庭關愛文化。 ● 活動能提供溝通相處平台，讓家長更了解孩子增進彼此關係。 ● 70%或以上家長表示滿意活動及達到活動目的。			
3. SEN 家長/親子活動					
● 「大手牽小手-樂滿 Fun」 - 親子日營	全年	● 70%或以上家長認為活動能夠協助家長接納及發掘兒童的才能，共建良好親子關係。			

丙. 教師支援工作

策 略 / 工 作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
● 每年為教師提供培訓活動約 4 次 (或共 4-6 小時)，內容包括：為教師提供與輔導有關的專業培訓，加強教師認識學生的情緒、成長及學習需要，並協助教師掌握與家長和學生調解及溝通的技巧，發揮團隊精神，協助加強全校教職員在推行學生輔導工作上的共識、互相支持及溝通 ● 設立諮詢機制，支援教師處理學生問題	全年	● 70%或以上教師表示工作坊能提升教師處理學生問題及與家長溝通的能力。 ● 關顧教師的情緒健康。	● 檢討問卷 ● 透過個案會議及觀察，了解教師對學生問題處理的情況	● 學校社工 ● 訓輔組 ● 相關之機構	導師 / 物資

(七) 2024-2025 財政預算：

(1) 財政預算：

計劃項目	支出金額	支出項目總金額
學生輔導服務津貼及學生輔導服務津貼(額外)		
● 購買學生講座及小組服務 - P.1-6 主題小組(6 組) \$33,000 - P.1-6 健康教育講座/工作坊(3-5 個) \$10,000	\$43,000	\$58,000
● 「好孩子獎勵計劃」活動	\$10,000	
● 其他活動物資雜項	\$5,000	
成長的天空		
● 成長的天空服務費	\$148,500	\$148,500
	總計：	\$206,500

(2) 經費來源：

項目	收入金額	收入項目總金額
學生輔導服務津貼及學生輔導服務津貼(額外)		
● 23-24 餘款	\$17,564.20	\$390,990.20
● 24-25 撥款	\$373,426.00	
成長的天空計劃		
● 23-24 餘款(小四、小五及小六)	\$127,448.70	\$278,386.70
● 24-25 撥款	\$150,938.00	
	總計：	\$669,376.90

(八) 計劃成員：

訓輔組統籌副校長(陳國強)、訓輔主任(林慧珍)、特殊教育支援統籌主任(王志紅)、課程發展主任(王敏其)、各級訓輔老師(梁穎琪、戴浚希、黃柏榮、李淑莊)、學校社工(陸希文、顧詠琳、余嘉瑜)及全體教師。

成長的天空計劃 2024-2025 年度

計劃背景

教育局自 2004/05 學年開始推行「成長的天空計劃(小學)」，該計劃是一套全面的個人成長輔助計劃，目的是提升小學生的抗逆力，以面對成長的挑戰。從學生評估問卷分析反映，學生參加該計劃後，在情緒控制、解決困難、目標訂定、建立關係等各方面都有進步。家長及教師均認為學生參與該計劃有助鞏固樂觀的態度、增強對家庭和學校的歸屬感，而且在與人溝通和合作方面均有進步。

推行詳情

本校成長的天空計劃由香港家庭福利會藝進同學會賽馬會將軍澳青年坊提供輔助小組課程，各級活動計劃如下：

四年級

日期	活動名稱
2024 年 9-10 月	學生填寫「香港學生為資料表格—學生表格」
2024 年 10 月	班主任填寫「香港學生為資料表格—老師表格」
2024 年 11-12 月	成長的天空計劃(小學)」啟動禮、優質教師工作坊 I
2024 年 11 月- 2025 年 5 月	優質教師工作坊 I I、優質家長工作坊 I、I I、學生輔助小組 I
2025 年 1 月	學生輔助小組 I I、日營
2025 年 1-2 月	學生輔助小組 I I I、優質家長工作坊 I I I、I V
2025 年 3 月	學生輔助小組 I V、宿營
2025 年 4 月	學生輔助小組 V、V I、黃昏親子日營
2025 年 4 月	愛心之旅
2025 年 5 月	家長教師分享會
2025 年 5 月	頒獎禮及檢討會
2025 年 7 月	完成「成長的天空計劃—輔導活動」計劃報告書

五年級

日期	活動名稱
2024 年 11-12 月	成長的天空計劃(小學)」啟動禮
2024 年 11 月	個別面談 I
2024 年 11 月- 2025 年 1 月	強化活動 I、II、III、IV、V
2025 年 1 月	日營
2025 年 4 月	愛心之旅
2025 年 5 月	個別面談 II、家長工作坊
2025 年 5 月	頒獎禮及檢討會
2025 年 7 月	完成「成長的天空計劃—輔導活動」計劃報告書

六年級

日期	活動名稱
2024 年 11-12 月	成長的天空計劃(小學)」啟動禮
2025 年 2 月	個別面談 I
2025 年 2 月-5 月	輔助小組 I、II、III、IV、V
2025 年 4 月	家長工作坊
2025 年 5 月	日營、個別面談 II
2025 年 5 月	頒獎禮及檢討會
2025 年 7 月	完成「成長的天空計劃—輔導活動」計劃報告書

活動評估方法

評估方法以問卷形成進行，訪問學生、家長及老師對輔助課程的滿意程度。預期效果達 75% 同學選擇「有幫助」及 75% 家長和教師選擇「滿意或以上程度」

負責老師定期向承辦機構、駐校社工商討活動推行的進度及同學的反應，從而改善活動以切合同學的需要。並於年終召開檢討會，匯報計劃的成效。

2024 - 2025 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人
減輕教師工作量，使他們能專注： ☒ 課程發展 ☒ 照顧學生的學習需要 ☒ 其他(請說明)：減少教師的行政工作量	- 聘請1名教學支援助理處理非教學的文書工作。 - 協助學校考勤系統的數據，掌握學生的出席紀錄。 - 協助推行校本課程及活動。	由2024年9月起，為期12個月。	\$259,560.00 (包括5%強積金供款)	80%或以上的老師同意有助減輕教師工作量。 80%或以上的教師同意更能專注教學工作。 80%或以上的教師同意更能專注推行相關學科的校本課程。 80%或以上的教師同意能縮短班主任整合學生考勤資料的時間，亦有助適時向家長發放學生考勤資訊。	- 梁翠薇副校長 - 資訊科技主任

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人
減輕教師工作量，使他們能專注： ☒ 課程發展 ☒ 提高學生的語文能力 ☒ 照顧學生的學習需要	• 聘請 1 名合約教師。 • 協助推動啟發潛能教育的理念。 • 任教中文及普通話科的課程及教學工作。 • 協助推動校本語文學習活動，照顧學生的多樣性。	由 2024 年 9 月起，為期 12 個月。	• \$482,580.00 (包括 5%強積金供款)	• 80%老師認為教學助理有助減輕教師工作量。 • 80%教師認為教師能協助推動本校教研計劃。	• 梁翠薇副校長
減輕教師工作量，使他們能專注： ☒ 日常教學工作 ☒ 對外聯繫事務	• 聘請 1 名助理行政主任。 • 統籌學校對外聯繫和網頁資訊。 • 輔助各項招標事務的文書工作。 •	由 2024 年 9 月起，為期 12 個月。	• \$261,538.20 (包括 5%強積金供款)	• 80%或以上老師同意教學助理有助減輕教師工作量。 • 80%或以上老師同意教師能協助推動本校教研計劃。	• 梁翠薇副校長 • 王敏其主任

運用 2024-2025 年度「學校發展津貼」支出預算表

學校：保良局黃永樹小學

學年：2024/2025

累積盈餘額：

2023/2024 年度學校發展津貼撥款估計盈餘額	\$ 336,296.89
2024/2025 年度學校發展津貼撥款額	\$ 815,216.00
總額(A)：	\$ 1,151,512.89

2024/2025 年度支出預算總額：

津貼項目	項目	小計
學校發展津貼	教學支援助理 1 名	\$ 259,560.00
	合約教師 1 名	\$ 482,580.00
	合約助理行政主任 1 名	\$ 261,538.20
總額(B)：		\$1,003,678.20

預計 2025 年 8 月 31 日的盈餘 (總額 A – 總額 B)：

$$\$ 1,151,512.89 - \$ 1,003,678.20 = \$ 147,834.69$$

備註：

- 1.由於用以上的款項由教育局撥款，因此，上列聘請員工已受教育局保險計劃保障，無須另買保險。
- 2.合約教師之薪金釐定乃按照教育局薪金評估的準則及隨教師薪級表的調整，並以最新公布為準。

校本課後學習及支援計劃 校本津貼 - 活動計劃表 2024-2025 年度

學校名稱：保良局黃永樹小學

計劃統籌人姓名：戴浚希老師、林慧珍老師

聯絡電話：21770050

A. 校本津貼受惠學生人數(人頭)預計共 120 名(包括 A. 領取綜援人數：5 名, B. 學生資助計劃全額津貼人數：100 及 C. 學校使用 25%酌情權的清貧學生人數：15 名)

B. 獲校本津貼資助/補足費用的各項活動資料

*活動名稱/類別	活動目標	成功準則	評估方法	活動舉辦時期/日期	預計參加合資格學生人數#			預計開支(\$)	合辦機構/服務供應機構名稱
					A	B	C		
領袖培訓訓練日營 (虛擬單車電競體驗)	體驗新興運動，增強凝聚力、抗逆能力。	學習成果 80%同學認為本活動可以增強同學間的凝聚力、抗逆能力，培養團體合作精神。	問卷/ 觀察學生表現	4/1/2025 (或 8/2/2025)	2	34	5	34,000	待定
領袖培訓訓練日營 (水上歷奇)	走出校園，拓闊視野、體驗生活，愉快學習。	學習成果 80%同學認為本活動可以拓闊視野，體驗生活。	問卷/ 觀察學生表現	12/4/2025 或 (26/4/2025)	2	33	5	34,200	待定
領袖培訓訓練日營 (貧富宴)	培訓學生待人以禮，增強同理心、自信、抗逆能力。	學習成果 80%同學認為本活動可以增強自信心、同理心，學習以禮待人。	問卷/ 觀察學生表現	21/6/2025 或 (28/6/2025)	1	33	5	20,000	待定
活動項目總數：3				@學生人次	5	100	15	88,200	
				**總學生人次	120				

備註：

* 活動名稱/類別如下：功課輔導、學習技巧訓練、語文訓練、參觀/戶外活動、文化藝術、體育活動、自信心訓練、義工服務、歷奇活動、領袖訓練及社交/溝通技巧訓練@學生人次：上列參加各項活動的受惠學生人數的總和

**總學生人次：指學生人次 (A) + (B) + (C) 的總和

合資格學生：指(A)領取綜援、(B)學生資助計劃全額津貼及(C)學校使用 25%酌情權的清貧學生

運用推廣閱讀津貼計劃書
2024-2025 學年

推廣閱讀的主要目標：

1. 推動不一樣的閱讀經歷，讓學生把更多時間放在探索閱讀、分享和進行研習，發揮多元智能，加強各種共通能力、媒體及資訊素養教育和培養自學的態度和能力。
2. 結合親子閱讀，凝聚家校合作氣氛，推動家長教育。
3. 加強圖書館及圖書館主任成為輔助教師成為促進學習經歷的促進者和專業交流平台。

項目名稱	撥款（\$）	預算開支（\$）
2023-2024 年度盈餘：	\$15, 727. 91	
2024-2025 年度撥款金額：	\$44, 289. 00(預計)	
1. 購置圖書：實體書及電子書平台		\$47, 350
2. 閱讀活動：有關閱讀的體驗活動、聘請作家、專業說故事人等進行講座		\$12, 666. 91
2024-2025 年度可用撥款共：	\$60, 016. 91	\$60, 016. 91

姊妹學校交流計劃書
2024 / 2025 學年

學校名稱：	保良局黃永樹小學		
學校類別：	*小學 / * 中學 / * 特殊學校 (*請刪去不適用者)	負責老師：	余卓瑤老師、于冬梅老師

擬於本學年與以下內地姊妹學校進行交流活動：	
1.	吉港兩地文化及歷史專題考察活動。
2.	
3.	
4.	
5.	

本校擬舉辦的姊妹學校活動所涵蓋層面及有關資料如下：

(請在適當的方格內填上✓號(可選多項)及/或在「其他」欄填寫有關資料)

甲. 管理層面 (*擬舉辦 / ~~*不擬舉辦~~) (*請刪去不適用者)

交流項目			預期目標		
編號	☑	描述	編號	☑	描述
A1	☒	探訪/考察	B1	☒	增進對內地的認識和了解
A2	☐	校政研討會/學校管理分享	B2	☒	增加對國家的歸屬感/國民身份的認同
A3	☐	會議/視像會議	B3	☐	交流良好管理經驗和心得/提升學校行政及管理的能力
A4	☒	與姊妹學校進行簽約儀式/商討交流計劃	B4	☐	擴闊學校網絡
A5	☐	其他(請註明):	B5	☐	擴闊視野
			B6	☒	建立友誼/聯繫
			B7	☐	訂定交流計劃/活動詳情
			B8	☐	其他(請註明):

乙. 教師層面 (*擬舉辦 / ~~*不擬舉辦~~) (*請刪去不適用者)

交流項目			預期目標		
編號	☒	描述	編號	☒	描述
D1	☒	探訪/考察	E1	☒	增進對內地的認識和了解
D2	☐	觀課/評課	E2	☒	增加對國家的歸屬感/國民身份的認同
D3	☐	示範課/同題異構	E3	☐	建立學習社群/推行教研
D4	☐	遠程教室/視像交流/電子教學交流	E4	☐	促進專業發展
D5	☐	專題研討/工作坊/座談會	E5	☐	提升教學成效
D6	☐	專業發展日	E6	☐	擴闊視野
D7	☐	其他(請註明):	E7	☒	建立友誼/聯繫
			E8	☐	其他(請註明):

丙. 學生層面 (*擬舉辦 / ~~*不擬舉辦~~) (*請刪去不適用者)

交流項目			預期目標		
編號	☒	描述	編號	☒	描述
G1	☒	探訪/考察	H1	☒	增進對內地的認識和了解
G2	☐	課堂體驗	H2	☒	增加對國家的歸屬感/國民身份的認同
G3	☐	生活體驗	H3	☐	擴闊視野
G4	☒	專題研習	H4	☐	建立友誼
G5	☐	遠程教室/視像交流/電子學習交流	H5	☒	促進文化交流
G6	☐	文化體藝交流	H6	☒	增強語言/表達/溝通能力
G7	☐	書信交流	H7	☐	提升自理能力/促進個人成長
G8	☐	其他(請註明):	H8	☒	豐富學習經歷
			H9	☐	其他(請註明):

丁. 家長層面 (~~*擬舉辦~~ / *不擬舉辦) (*請刪去不適用者)

(註:學校不可使用姊妹學校計劃津貼支付家長在交流活動的開支)

交流項目			預期目標		
編號	☒	描述	編號	☒	描述
J1	☐	參觀學校	K1	☐	增進對內地的認識和了解
J2	☐	家長座談會	K2	☐	增加對國家的歸屬感/國民身份的認同
J3	☐	分享心得	K3	☐	擴闊視野
J4	☐	其他(請註明):	K4	☐	加強家校合作
			K5	☐	加強家長教育
			K6	☐	交流良好家校合作經驗和心得
			K7	☐	其他(請註明):

擬運用的監察/評估方法如下:

編號	☒	監察/評估方法
M1	☐	討論
M2	☐	分享
M3	☐	問卷調查
M4	☐	面談/訪問
M5	☒	會議
M6	☒	觀察
M7	☒	報告
M8	☐	其他(請註明):

津貼用途及預算開支:

編號	☒	交流項目	支出金額
N1	☒	到訪內地姊妹學校作交流的費用	HK\$ 150,000
N2	☐	在香港合辦姊妹學校交流活動的費用	HK\$
N3	☐	姊妹學校活動行政助理的薪金 (註:不可超過學年津貼額的 20%)	HK\$
N4	☐	視像交流設備及其他電腦設備的費用	HK\$
N5	☐	交流物資費用	HK\$
N6	☐	在香港進行交流活動時的茶點開支(註:不可超過學年津貼額的 2%)	HK\$
N7	☐	老師的一次入出境簽證的費用(註:不可超過學年津貼額的 1%)	HK\$
N8	☐	其他(請註明):	HK\$
N9	☐	學年預計總開支	HK\$ 150,000
N10	☐	沒有任何開支	不適用

第1項：舉辦／參加全方位學習活動

[illegible]

[illegible]

校本言語治療服務計劃 2024-2025 學年

（一）本學年計劃目標

1. 及早識別、轉介和支援校內語障學生，並為他們提供適切的個別治療、小組治療和入班支援；
2. 由言語治療師與校內教師合作，加深教師認識語障問題和語言訓練，協助他們掌握和提升學生的語言能力；
3. 加深家長認識語障問題和語言訓練，協助他們掌握和提升子女的語言技巧；
4. 制訂支援語障學生的校本政策，並以「全校參與」模式推行，營造共融文化。

（二）本學年計劃內容

本校運用「加強言語治療津貼」購買校本言語治療服務，由外聘機構擔任校本言語治療師。言語治療師每週或隔週到校，全年到校 40 次，全日到校時間由上午八時三十分至下午四時三十分(每天工作時數為 7 小時)(當中有一小時為午膳時間)。共 280 小時。

本學年的服務包括：

1. 學生層面

- 為懷疑語障學生進行評估。
 - (1)2024 年 09 月至 10 月進行首輪語言能力評估，主要為小一新生及 2023-2024 年度未有言語治療服務的學生進行評估。
 - (2)2024 年 12 月提交首評報告或進評報告予學校。
- 為語障學生制訂個人言語治療計劃，提供個別治療、小組治療或入班觀察等支援。
- 為語障學生撰寫評估報告、臨床治療記錄、進度報告、觀課記錄及與家長教師面見記錄(按學生需要)。2025 年 6 月提交期終報告給學校。

2. 教師層面

- 2024 年 11 月開始，與教師及社工會面，安排新轉介個案的中文科老師及班主任作個案討論，從而了解學生的溝通問題及支援策略。
- 鼓勵教師閱覽語障學生的報告記錄，包括：評估報告、進度報告等，以加強教師知悉語障學生的語言學習能力及學習情況。

3. 家長層面

- 2025年2月為語障學生的家長舉辦網上講座，內容有關學生說話能力提升訓練，讓家長了解更多對語言表達有困難的學生支援方法。（按

情況)

- 為鼓勵家長出席言語治療課（按情況），校方會盡早通知家長言語治療課的日期和時間，並張貼於學生手冊內，邀請家長出席言語治療課堂及教授家居訓練技巧。
- 於學校的家長日，與平日未能出席課堂的家長面見/電話聯絡，及於新生評估後，致電有需要的家長，確保他們瞭解子女的語障問題和訓練技巧。

4. 學校層面

- 備存完整的語障學生名冊，並與教師合作撰寫校本言語治療服務計劃書和周年報告。
- 協助更新言語治療資源庫，建議學校訂購言語治療物資清單。

期望果效：

1. 學生層面

- 所有由教師選出懷疑有言語障礙的學生均獲評估。
- 所有有言語治療轉介信/言語治療報告的新生均獲評估。
- 所有語障學生均獲得跟進。
- 70%被評定為語障的學生在接受治療後有進步。

2. 教師層面

- 教師明白轉介語障學生的機制運作。
- 70%教師滿意協作教學，認為有助提升學生語言能力。
- 所有語障學生教師知悉語障學生的語言學習能力及治療進展。

3. 家長層面

- 80%出席講座的家長認為講座能讓他們了解更多對語言表達有困難的學生的支援方法。
- 80%語障學生家長知悉語障子女的語言學習能力及治療進度。

4. 學校層面

- 學校備存完整的語障學生名冊。
- 學校有更新言語資源庫的清單。

全年工作時間表

年	2024 年				2025 年							
月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月
學生層面	首輪評估/治療											
	個別/ 小組治療											
				提交報告						提交期終進度報告		
老師層面	傳閱語障學生檔案											
	個案會議											
					教師填寫「學生言語能力甄別問卷」轉介學生							
家長層面	家長觀課(按情況)											
				家長日							家長日	
學校層面	撰寫校本言語治療服務計劃書											撰寫校本言語治療服務周年報告
				教師填寫「學生言語能力甄別問卷」轉介學生								

維護國家安全及國家安全教育相關措施的工作計劃 2024-2025 年度

範疇	措施	評估方法	推行時間	負責人	所需資源
學校行政	(1) 持續優化現時德育、公民及國民教育組，加強課程領導的角色，負責統籌和協調全校與維護國家安全及國家安全教育相關的工作。 - 由國安教育小組負責統籌和協調與維護國家安全及國家安全教育相關的工作策劃與統籌相關的策略； - 促進不同持份者的溝通和協作，加強學生品德培養和相關的工作； - 持續監察有關措施的落實情況，並定期向法團校董會匯報工作進展。	教師問卷/ 觀察	全學年	學校行政組、 國安教育小組、 各科科主席	
	(2) 專業操守的要求和期望 持續透過不同途徑，例如內部通告／指引、會議等，讓所有教職員認識和了解由政府發放相關《基本法及香港國安法》的資訊。	教師問卷/ 觀察	全學年	學校行政組及 國安教育小組	
	(3) 升掛國旗及奏唱國歌的安排 - 學校於指定日期或典禮，包括：國慶日、香港回歸紀念日、陸運會、畢業禮、結業禮等，升掛國旗及奏唱國歌。學生都能夠表現出恰當的禮儀。此措施會持續進行，並會增加於國家憲法日、全民國家安全教育日等特別日子舉行上述儀式，加強學生的國家觀念，提升國民身份認同。 - 除恆常升掛國旗外，訓輔組舉行「星期五早會」，安排旗隊進行升掛國旗儀式和由主持進行「國旗下的講話」活動。	學生及教師 問卷	全學年	訓輔組	國旗、旗杆等設施
	(4) 持續檢視及完善校舍管理機制 - 本校有關校舍管理方面的指引未有涵蓋涉及危害國家安全的行為和活動的處理。有關檢視及修訂租借校舍的機制，仍有待進一步優化和落實。 - 持續檢視及完善巡視校園範圍的機制，如：提醒當值教職員如發現校園範圍內（包括建築物，課室，壁報板等）展示的字句或物件涉及危害國家安全的內容的處理方法。 - 遵從教育局有關選擇閱讀材料的指引，為學生購置圖書。 - 校方持續檢視及完善圖書館的館藏內容是否恰當，符合法規。	教師問卷/ 觀察	全學年	學校行政組及 國安教育小組	

	– 持續檢視及完善圖書館藏書的機制，確保圖書館的館藏(包括書籍及電子資源)不涉及危害國家安全的內容 – 校外人士到訪時，必須到校務處登記及戴上訪客牌作識別，以規限校外人士到校，並注意有否攜帶違規的物件入內。 – 注意是否有人或組織在校園附近進行滋擾師生的行為或宣傳。如有需要或懷疑涉及違法行為，學校會考慮向警民關係主任尋求協助。本校與西貢區警民關係科有適時聯繫。 – 若有外間組織利用學校名義成立組織，或組織名稱可能誤導別人以為該組織與學校有關，並以發表言論、宣示政治立場，校方會明確地公開釐清學校跟該些組織沒有關係，聲明有關言論或政治立場與校方無關，亦不代表學校及全體師生的立場。				
人事管理	(1) 持續檢視及完善購買服務形式機制及程序 – 學校就運用學校資源，包括政府津貼和其他經費，透過以購買服務形式聘用的非教學人員（包括專責人員例如學校社工、教育心理學家、言語治療師、教練、興趣班導師等）並會持續檢視及完善購買服務形式機制及程序。 – 學校將更新購買服務形式機制及程序，加入涵蓋涉及危害國家安全的行為和活動的處理，並於相關任用小組導師及購買相關服務時提示有關操守之要求。	教師問卷	全學年	學校行政組	
	(2) 持續檢視及完善教職員聘任機制及程序 – 聘任員工時根據《僱傭條例》、《教育條例》、《教育規例》、其他相關法例及僱傭合約，以及《資助則例》（資助學校適用）和教育局發出的相關指引辦理，包括教育局通告第 3/2020 號《加強保障學童的措施：學校教學及非教學人員的聘任》。	教師問卷	全學年	學校行政組	
	(3) 持續檢視及完善教職員的行為操守守則 – 法團校董會已制定符合法律及為社會 接受的教職員行為守則，加強對全體教職員的行為操守規範，訂定行為標準。 – 學校每年至少一次在全體會議上向學校各級人員（包括學校管理層、所有教學及非教學人員）清楚說明校方對其操守及工作表現的要求和期望。	教師問卷	全學年	學校行政組及國安教育小組	
	(4) 持續檢視及完善學校人事指引 – 法團校董會已修訂人事管理政策，並會持續檢視完善原有的人事管理指	教師問卷	全學年	學校行政組及國安教育小組	

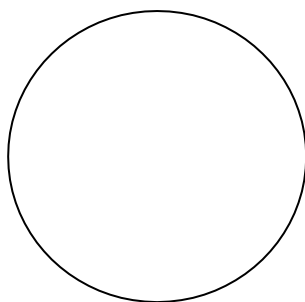
	引，包括聘用程序、考績評估、處理員工的紀律及員工於職外活動的工作要求和規範。				
教職員培訓	(1) 持續提升教師對國安教育的專業成長 - 提示教師主動及適時詳閱「維護國家安全法」的網頁及相關內容及訊息，以了解有關法律對市民的要求。 - 鼓勵教師積極進修有關「基本法」、「憲法」及「維護國家安全法」等教育局相關培訓課程，確保對相關法例有所認識，並持續檢視及完善相關進修的時數要求，及報考《基本法及香港國安法》測試。	教師問卷	全學年	學校行政組及國安教育小組	
	(2) 透過教師專業發展活動，持續加強教師對國情及中華文化的了解。 - 學校積極參與內地姊妹學校締結計劃，已與不同省市的學校締結，包括：長春、杭州、深圳等地，讓兩地教師有機會彼此專業交流，藉以認識兩地的教育和社會發展狀況。 - 學校中文科參與教育局內地與香港教師交流及協作計劃，透過兩地教師均專業交流，讓學校語文教師能夠深入認識內地語文專家的專業能力，促進專成長。	教師問卷	全學年	學校行政組及國安教育小組	
	(3) 新入職培訓 辦學團體及學校會為新入職教員進行啟導培訓課程，使新入職的教員能夠了解和認同辦學團體的辦學理念、保良精神、校訓及共同的教育價觀。	活動觀察	八月	副校長及新入職培訓負責同事	
學與教	(1) 持續統整一至六年級各科科內包含德育、公民及國民教育元素的課題 - 持續完善各學科教學課程內有關德育、公民及國民教育的元素，以滲透的教學方式，透過日常課堂教學活動推行國家安全教育，加強學生認識法治和國情，明白保障國家安全的重要性。 - 各學科所撰寫的教學進度表，必須展現價值觀教育、國民教育（包括愛國及國家安全教育）規劃檢視表內的元素。 - 學校的考績觀課及共同備課需依據教學內容，注入價值觀教育、國民教育（包括愛國及國家安全教育）規劃檢視表內的元素，並試以「知、情、行」方式進行教學。	老師問卷	9-10月	訓輔組	
	(2) 德育成長課 訓輔組每年都會檢視和評估校本德育成長課的教學內容及成效，按需要作出調適，以確保學生獲得全面而均衡的德育及國民教育學習經歷。	學生及老師問卷/ 學生課業	全學年	訓輔組	

- 透過每周一節的德育成長課，有系統地建立學生正面價值觀及態度，以及身份認同，培養學生的品德及國民素質。 - 除個人成長及健康生活外，德育成長課的課程還涵蓋中華文化及基本法，以提升學生對國民身份的認同，理解國民的角色、權利與義務，孕育家國情懷，主動了解國情，探討國家發展的機遇與挑戰等。				
(3) 「國家憲法日網上問答比賽」 參加「國家憲法日網上問答比賽」，藉以推廣《中華人民共和國憲法》(《憲法》)和《基本法》教育。	活動觀察	全學年	訓輔組	
(4) 成立升旗隊，每年均安排全校師生參與升旗禮。 - 加入升旗總會，安排老師負責相關事宜。 - 除每年七一回歸、十一國慶及元旦上學日外，本校亦會在重要學校慶典，如頒獎禮、運動會等舉行升旗禮及奏唱國歌。 - 統合學校制服團隊（交安、童軍、小女童軍等）的升旗及步操訓練，待完成有關訓練後，將於下學期安排各團隊負責「星期五早會」的升旗活動。	活動觀察	全學年	訓輔組	
(5) 國家安全教育日 於校園張貼「國家安全」的海報，提升學生對國家安全的認識，並了解國家安全與日常生活息息相關，以及其對個人、社會及國家的重要性。	活動觀察	下學期	訓輔組	
(6) 推行「中華文化」主題閱讀活動(圖書) - 圖書館舉辦了「中華文化圖書展」，推出數百本有關中國歷史、中國古代名人、中國節日、藝術、中國神話、中國文字知識及中國傳說故事等供同學借閱。 - 為鼓勵學生於停課期間持續閱讀，舉行閱讀獎勵計劃，希望同學能多閱讀有關中華文化的圖書(網上或實體書)，並將自己的讀後感與其他同學分享。 - 編排教師錄製視頻，推介學生閱讀相關的電子書籍。	學生問卷	9-10 月	圖書組及全體教師	
(7) 「有機結合，自然連繫」常識科有關國家安全教育範疇的學習內容(常識) - 建基於學科（國家安全教育範疇一、二、四、七及八）內容，與「國家概念」、「國民身份認同」、「守法觀念」、「權利與義務」和「責任感」的價值觀，逐步建立初小學生在國家安全相關範疇的基礎，並在高小階段持續深化和發展。 - 各級每年需至少完成一張「國民教育」工作紙，以展板形式向全校師生展	學生課業檢視及課堂觀察	下學期	各級級聯絡教師	

	示學生的佳作。				
	(8) 跨學科主題學習 - 於全校各級推行跨學科主題學習課程，滲入中國文化學習及價值觀教育元素，創設校本課程。	學生及老師問卷	全學年	課程發展主任、科主席及各級科任教師	
	(9) 推動深度閱讀文化(中文) - 透過不同的閱讀平台，「快樂閱讀花園」、「篇篇流螢」及「華萃薪傳」以文學、文化、歷史閱讀資料為主，培養學生的閱讀興趣及文史哲學認識。 - 與圖書科合作，於一至六年級推行廣泛閱讀計劃及三至五年級進行經典文學閱讀。	數據統計	全學年	圖書組、科主席及各級科任教師	
	(10) 加強文學和文化內涵，提升語文素養(中文) - 一至六年級推行國學課程：古詩詞吟詠/及欣賞活動。 - 一、二年級閱讀《二十四孝故事》及中國節日的故事。 - 閱讀經典文學小說：三年級閱讀《西遊記》、四年級閱讀《三國演義》、五年級閱讀《水滸傳》。	學生及老師問卷及課堂觀察	全學年	科主席及各級科任教師	
	(11) 強化課程監管機制 - 持續檢視及完善監察機制，每年由科主席檢視校內各學習領域、科目及課程主任監管跨學科學與教資源的內容和質素，確保校本課程的設計，以及選取或編訂的學與教資源(包括課本、自行編訂的教材及測考試卷)內容和質素符合課程發展議會於各學習階段課程所訂定的課程宗旨、目標和內容，並切合學生的程度和學習需要。每年度亦會繼續收集各項校本課業，並存檔最少三個學年。 - 各科組需整理有關《憲法》和《基本法》教育及國家安全教育的校本學與教資源，並加入年期規定，存檔最少三個學年，方便辦學團體、學校管理層或教育局有需要時查閱相應學習階段的資料。	老師問卷	全學年	課程發展主任及科主席	
學生訓輔及支援	(1) 持續檢視與執行有效及持續訓輔政策，締造平和有序的校園環境 - 本校參考《學校行政手冊》第 3.6 及 3.7 章和《學生訓育工作指引》所列的基本原則為訓輔及學生支援政策為基要，已制定有效的訓輔政策及獎懲制度，防範和制止學生在學校干擾學校的正常運作及影響學生學習，並加強教導他們正向思維和與人相處應有的態度等。 - 本校根據教育局 3/2020 及 11/2020 通告制定涉及政治宣傳活動的處理方法	老師問卷	全學年	訓輔組	

	及程序手冊。 國安教育小組負責監察、防範和制止任何人士在學校裏進行任何違反《基本法》、《香港國安法》和所有適用於香港的法律的教學和活動，亦會以同一原則處理經學校安排／認可的學生校外活動。				
	(2) 培養學生自律守規 - 訓輔組持續檢視及完善政策及措施，以預防學生的行為問題，其中應從不同層面為學生提供支援。另，推行「好孩子獎勵」計劃，以貼紙形式獎勵，鼓養學生正面行為，培養他們成為包容和守法守規的學生，從而為學生營造安全有序的學習環境。 - 本校已採用全校參與的訓輔模式，透過跨專業協作，幫助學生認識國家安全的重要性，讓他們自覺地遵守香港現有法律，其中包括《香港國安法》。 - 訓輔組會於每年的學期初向學生說明校方對他們日常行為的基本要求，並透過不定期舉行的主題式訓育講座、討論或活動，幫助學生建立責任感、承擔和守法精神。 - 訂定訓輔活動行事曆，推行「月訓主題」活動，以「班級經營」和訓輔組雙軌模式推展，深化「創造幸福校園，培育身心精神健康新一代」的理念，致力培育學生的品德及正向價值。	學生及老師問卷	全學年	訓輔組	電子計分平台
	(3) 檢視校本訓輔政策 - 透過每周的訓輔小組會議，討論學生的行為問題，亦會適時檢討訓輔機制，以配合社會的發展及《香港國安法》的實施。 - 訓輔組已制定有效的獎懲制度，處理學生行為問題，致力引導學生重回正軌，並加強教導他們正確的價值觀、正面思維和與人相處應有的態度等。	老師問卷	全學年	訓輔組	

家校合作	(1) 發揮家校合作的精神 - 本校已成立家長教師會，每年均舉辦不同的家校合作和家長教育活動，讓家長以小組形式實踐如何協助子女一同以多角度分析及認識身邊事物的技巧，幫助子女明辨是非，與學校攜手培養子女正確的價值觀，提升他們的國家安全意識。 - 舉辦的親子活動／親子工作坊，為家長和子女創造共同經歷，促進家庭溝通，如：賀年掛飾親子活動，注入加入中華文化等元素，幫助家長協助子女以理性和正面的態度了解《香港國安法》的立法精神，建立正確的價值觀。	家長及老師問卷	全學年	家長教師會	
-------------	---	----------------	------------	--------------	--



校 監 簽 署：_____

校 監 姓 名：_____

日 期：_____

致： 教育局常任秘書長

經辦： 教育局非華語學生支援及教育統籌委員會事務組（第2組）

請學校透過「高效資訊傳遞系統 - 學校通訊模組 (FITS - SMM)」採用**可攜式文件檔 (.pdf) 格式**呈交本計劃。如有查詢，請聯絡教育局非華語學生支援及教育統籌委員會事務組（第2組）：

香港島及新界東區學校：3509 8573

九龍區學校：3509 8572

新界西學校：3509 8569

（學校請於**2024年11月29日或之前**提交填妥的學校計劃。如學校遲交有關文件，本局會按需要要求學校提交書面解釋。若情況嚴重，本局會向其法團校董會／校董會／學校管理委員會再作跟進。）

適用於錄取 1 至 9 名非華語學生¹的普通小學²

**加強支援非華語學生的中文學與教
額外撥款
2024/25 學年學校計劃（普通小學適用）**

學校註冊編號：529249 (6 位數 SCR N)

學校名稱：保良局黃永樹小學

學校電話號碼：21770050

學校傳真號碼：21770406

總統籌人員姓名：陳瑞良

按 2024/25 學年收生實況調查指定的參照日期（一般為 9 月中旬）³，本校全校共錄取 5 名非華語學生（不包括在校內修讀非本地課程的非華語學生），並已在網上校管系統（WebSAMS）內核實及更新非華語學生的資料。按教育局通告第 8/2020 號，本校在 2024/25 學年獲提供額外撥款⁴。本校知悉教育局會根據收生實況調查指定的參照日期收集所得的學生人數與結果（當中包括經學校核實的非華

¹ 規劃教育支援措施時，「家庭常用語言不是中文」的學生均歸納為非華語學生。

² 普通小學包括公營小學及直接資助計劃（直資）小學。

³ 直資學校的額外撥款額一般會按學校每年 9 月底錄取的非華語學生人數而定。

⁴ 錄取 1 至 5 名和 6 至 9 名非華語學生的普通小學由 2020/21 學年起分別獲提供約 15 萬元和約 30 萬元的額外撥款。額外撥款額會以此為基數，分別根據綜合消費物價指數變動和公務員薪酬調整幅度按學年調整。經調整後的 2024/25 學年額外撥款額（如適用）會於 2024 年 8 月中旬在教育局專題網頁（網址：https://www.edb.gov.hk/ncs_chi）公布。

語學生資料)，計算本校在 2024/25 學年應獲提供的額外撥款額。若本校所呈報的預計合資格的非華語學生人數與收生實況調查結果有差異而影響全年的額外撥款額，教育局會在 2025 年第一季按需要調整或安排收回已發放的資助。本校承諾會在 2024/25 學年內將額外撥款差額（如適用）全數歸還教育局。

本校確保非華語學生與華語同儕享有同等學習中文的機會，並將充分及適時運用額外撥款作特定用途（即加強支援非華語學生的中文學與教及建構共融校園，包括加強與非華語學生家長的溝通和家校合作）。

（一）整體規劃

（1）安排專責統籌人員（教師／小組）

本校已安排以下專責人員統籌加強支援非華語學生的中文學與教及建構共融校園的事宜：

姓名及職位	教授中文科的經驗	教授非華語學生中文科的經驗
總統籌人員姓名： 陳瑞良 其他(請說明) 其他（請說明）： 校長	5年或以上	5年或以上
副統籌人員（如有）姓名： 吳國慧 中文科主任 其他（請說明）： 	5年或以上	1年至少於5年

(2) 確保教職員了解有關事宜及提升其文化敏感度

本校的專責統籌人員將於 2024/25 學年透過以下方式，確保教職員了解學校支援非華語學生的政策及措施，以及提升他們的文化敏感度（可選多於一項）：

- ☒ 向教職員闡釋有關政策及措施／匯報推行有關措施的進展
- ☐ 安排教師參與教育局與平等機會委員會協辦有關支援非華語學生暨建構共融校園的分享會
- ☐ 其他（請說明）：_____

(3) 安排教師專業培訓

為提升中文科教學人員教授中文作為第二語言的專業能力，本校將於 2024/25 學年：

- ☒ (a) 安排他們參加的相關培訓如下（可選多於一項）：
- ☐ (i) 教育局舉辦有關「中國語文課程第二語言學習架構」（「學習架構」）及／或《中國語文校內評估工具—非華語學生適用》（《評估工具》）的研討會、工作坊等
- ☐ (ii) 教育局專業人員／教育局委託專上院校提供的校本支援服務
- ☐ (iii) 教育局支持香港教育大學開辦為期五星期的「為非華語學生而設的中國語文教學專業進修課程證書」
- ☒ (iv) 校內中文科教學人員同儕觀課，進行專業交流，分享心得
- ☒ (v) 校內中文科教學人員共同備課，調適教學策略和教學內容等
- ☐ (vi) 其他（請說明）：_____

或

- ☐ (b) 未有安排他們參加相關培訓，原因是（可選多於一項）：
- (i) 本校教師已接受相關師資訓練／過往曾參加相關培訓或支援服務，現正鞏固有關經驗。
- (ii) 本校在照顧非華語學生的中文學習方面已有足夠經驗。
- (iii) 其他（請說明）：_____

(4) 評估非華語學生的中文學習需要

(a) 按 2024/25 學年收生實況調查指定的參照日期，本校非華語學生的分布如下：

		小一	小二	小三	小四	小五	小六	總數
(i)	非華語學生人數 (請注意：此項資料必須與學校透過 WebSAMS 呈報的學生資料一致)	1			2		1	4
(ii)	未曾就讀提供本地課程幼稚園的非華語學生人數							0
(iii)	新來港（即在入讀本校前抵港不足一年，或未曾在任何本地學校（包括幼稚園）就讀超過一年）的非華語學生人數							0
(iv)及(v)只供設有以普通話教授中文（普教中）班別／組別的學校填寫								
(iv)	就讀普教中班別／組別的非華語學生人數							0
(v)	有關級別的非華語學生可選擇是否就讀普教中班別／組別。	是						

☐ 請在適當的方格內加上「√」號

- (b) 本校不會劃一為錄取並修讀普通學校課程的非華語學生預設一個內容較淺易的中文課程。本校將於 2024/25 學年適時評估所有錄取的非華語學生（特別是第(4)(a)(ii)至(iv)項所述的非華語學生）的中文學習需要，以訂定適切的學習目標，以及制定支援計劃：

(i)	☐ 已採用／將會採用教育局為學校提供的《評估工具》。 ☒ 未有採用教育局為學校提供的《評估工具》，原因是（可選多於一項）： ☒ 本校的非華語學生預計可應付主流中文課堂的學習，故學校只須採用與華語學生相同的校本評估工具，已能有效評估他們的學習表現。 ☐ 本校已採用校本評估方法，評估非華語學生的中文學習表現。 ☐ 其他（請說明）：_____
(ii)	☐ 已實施／將會實施教育局為學校提供的「學習架構」。 ☒ 未有實施教育局為學校提供的「學習架構」，原因是（可選多於一項）： ☒ 本校的非華語學生與華語同儕一起學習中文，並受惠於沉浸的中文語言環境，預計可應付主流中文課堂的學習，故學校只須為他們訂定與華語學生相同的學習目標和教學策略，已能幫助他們有系統地學習中文。 ☐ 本校已按非華語學生的需要，發展校本中國語文課程，幫助非華語學生循序漸進，學習中文。 ☐ 其他（請說明）：_____

(二) 運用額外撥款提供校本支援措施

- (5) 本校會充分及適時運用每學年發放的額外撥款，支援該學年的非華語學生。本校計劃運用 2024/25 學年獲提供的額外撥款 **A** 156,691.00 元⁴，以及 2023/24 學年額外撥款累積餘額⁵（如適用）**B** 53,137.90 元（請注意：此項資料必須與本額外撥款 2023/24 學年學校報告的金額一致），按校本情況及非華語學生的學習需要，提供以下的校本支援措施（可選多於一項）：

（有關學校運用額外撥款的一般指引，請參閱本局通告第 8/2020 號附件一）

校本支援措施			運用 額外撥款	整合 其他資源 ⁶
(a)	☒	聘請額外員工 ⁷ （請於第(6)(a)項提供補充資料）		
		☒ 教學助理 (1) 名 ☐ 不同種族的助理 () 名 ☐ 教師 () 名	請以小數表示 （如適用） \$ 118080.90 \$ \$	☐
備註（如適用）：				
(b)	☐	購買促進非華語學生學習中文的教學資源 （請於第(6)(b)項提供補充資料）	\$	
(c)	☐	僱用專業服務（請於第(6)(a)項及／或第(6)(c)項提供補充資料）		
		翻譯／傳譯服務	\$	
		校外導師／機構舉辦課後中文學習班	\$	
		校外導師／機構協助教師舉辦共融校園活動	\$	
		其他（請說明）：	\$	
(d)	☐	由學校籌辦的推廣共融校園活動 （請於第(6)(c)項提供補充資料）	\$	
(e)	☐	其他（請說明）：	\$	
運用額外撥款總支出 C [(a) + (b) + (c) + (d) + (e)]			\$ 118,080.90	
（請注意：運用額外撥款總支出 C 應小於或等於 A 及 B 的總和）				

⁵ 資助學校、直資學校及按位津貼學校可保留部分額外撥款，惟累積餘款不可超過該學年所獲撥款的總額，任何超出上限的餘款須歸還教育局。教育局將根據學校經審核的周年帳目，收回超出上限的餘款。學校不得將這項額外撥款／餘款調往其他帳目。官立學校可將不超過該財政年度撥款總額的結餘轉至下一財政年度，任何超出上限的餘款會在財政年度完結時予以取消。

⁶ 學校必須善用和適當分配額外撥款作特定用途（即加強支援非華語學生的中文學與教及建構共融校園）。當學校使用額外撥款出現不敷之數時，可運用其他資源，作整體性的規劃。此外，如學校計劃安排華語學生參加上述校本支援措施，同樣應按比例整合其他資源，以支援華語學生學習中文和共融文化的需要。

⁷ 如學校運用額外撥款支付額外員工的部分薪金／非全職員工（包括日薪員工、兼職員工等）的薪金，請以小數表示。舉例學校聘請一名額外教學助理，其全學年總薪金為約 20 萬元。學校以額外撥款約 15 萬元支付其總薪金的 75%，並整合其他資源約 5 萬元支付其餘 25%。就額外撥款的運用，學校應於第(5)(a)項註明學校以額外撥款聘請 0.75 名額外教學助理（該教學助理工作時間不少於 75% 用作加強支援非華語學生的中文學與教及建構共融校園），並透過整合其他資源，支付其餘薪金。

- (f) 本校預計 2024/25 學年獲提供的額外撥款累積結餘為 **[D]** 91,748.00 元
[A] + [B] - [C]，累積結餘佔 2024/25 學年額外撥款的百分比為 58.6 %
[D] ÷ [A] × 100%。

只供預計額外撥款的餘額 **[D]** 累積至高水平（70%或以上）的學校填寫
 本校預計於 2024/25 學年完結時，額外撥款的餘額累積至高水平，有關原因，
 以及就充分及適時運用額外撥款的計劃詳述如下：

(i) 原因：

(ii) 運用餘額的計劃：

(6) 本校於 2024/25 學年的校本支援措施詳情如下：

(a)	☒	提供中文科的課堂支援：(可選多於一項) ☐ 抽離學習 (年級：_____) ☐ 分組／小組學習 (年級：_____) ☐ 協作／支援教學 (年級：_____) ☐ 發展校本中國語文課程及／或調適學與教材料 (年級：_____) ☒ 其他(請說明：中文輔導學習) (年級：四)
	☐	提供其他學習中文的支援：(可選多於一項) 中文學習小組(年級：_____) 暑期銜接課程(年級：_____) 中文銜接課程(年級：_____) 伴讀計劃 (年級：_____) 朋輩合作學習(年級：_____) 導讀學習 (年級：_____) 其他(請說明：_____) (年級：_____)
	☒	安排推廣共融校園活動／提供有關服務 (請於第(6)(c)項提供補充資料)
	☐	其他(請說明：_____) (年級：_____)

(b)	本校計劃購買促進非華語學生學習中文的教學資源，詳情如下： （請注意：有關額外撥款一般不可用於購買流動電腦裝置及電子器材等） <u>教學資源</u> (i) 購買電子平台系統輔助學習朋輩互評和範例展示 (ii)
(c)	本校計劃籌辦／僱用專業服務協助教師舉辦共融校園／多元文化活動及／或提供有關服務，詳情如下： （請注意：學校可運用部分額外撥款及／或整合現有措施和資源，為非華語學生及其家長舉辦共融校園／多元文化活動及／或提供相關服務） (i) 舉辦推廣共融校園／多元文化活動例子 1. 活動內容： 中華文化日 2. 活動內容： 請選擇或填寫 (ii) 加強與非華語學生家長的溝通和家校合作（可選多於一項） ☐ 傳譯／翻譯學校政策／學校通告／學校網頁等資訊。 ☒ 與非華語學生的家長討論其子女的學習進度（包括中文學習），並按需要解釋及強調學好中文的重要性 ☐ 為非華語學生的家長提供有關其子女選校／升學／就業的資訊 ☐ 其他（請說明：_____）

(三) 評鑑、問責及支援

(7) 2024/25 學年中期／結束時，本校會透過不同模式，評估落實校本支援措施的情況：

(i) 加強支援非華語學生的中文學與教（可選多於一項）

- ☒ 透過自我評鑑／同儕觀課等，評估教學人員教授非華語學生中文專業能力
- ☒ 透過校本評估結果，評估非華語學生的中文學習進度
- ☐ 透過使用《評估工具》結果，評估非華語學生的中文學習進度
- ☐ 透過非華語學生在中文課堂／課外活動的表現（例如戲劇、校園小記者、朗誦、徵文比賽等），評估非華語學生學習中文的信心和態度
- ☐ 其他（請說明）：_____

(ii) 建構共融校園（可選多於一項）

- ☐ 透過問卷調查／自我評鑑等，評估教職員對學校支援非華語學生的政策及措施的了解和文化敏感度
- ☒ 透過非華語學生在中文課堂／課外活動的表現，評估推廣共融校園的成效
- ☐ 透過問卷調查等，評估非華語學生的家長對其子女的學習進度（包括中文學習）、選校／升學／就業的資訊，以及學校政策和其他安排等的了解
- ☐ 其他（請說明）：_____

(8) 本校已知悉須按有關規定，並會依時完成以下事項：

- ☒ 在 2025 年 5 月或之前，於《小學概覽》「非華語學生的教育支援」欄目，列出學校為加強非華語學生學習中文及建構共融校園的額外支援措施；
- ☒ 在 2025 年 11 月 28 日或之前，提交經法團校董會／校董會／學校管理委員會通過，並經校監簽署的 2024/25 學年學校報告；以及
- ☒ 在 2025 年 11 月 28 日或之前，透過教育局提供的中、英文對照學校支援摘要表格，闡述學校於 2024/25 學年如何加強支援非華語學生學習中文及建構共融校園，並上載學校網頁，以供家長參閱。學校必須在學校網頁主頁的當眼位置設置圖標或簡單的英文提示，以便家長瀏覽有關資料。
- ☒ 本校 2024/25 學年的學校計劃已獲法團校董會／校董會／學校管理委員會通過。

校監簽署：_____

校監姓名：何猷亨

日期：_____

致：西貢區學校發展組總學校發展主任

學校名稱：保良局黃永樹小學

聯絡人姓名及職位：陳瑞良(校長)

學生安全及健康措施一覽表（2024 /25 學年）
[請於 **11 月 30 日**或之前交回]

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
1. 一般安全					
a) 校內設備及裝置	3.4.1 第 1a 至 1c 段	• 安裝妥當及維修設備及裝置 • 將所有危險化學品／有毒物品加上清晰標籤及存放於鎖上的房間／鎖在櫃內 • 依據《學校使用密封放射源作教學用途的操作守則》妥善貼上標籤及貯存所有密封放射源 • 除有教師在場並獲其准許外，學生不得進入任何科學實驗室 • 學生及未經授權人士不得進入預備室或化學品貯物室 • 制定清晰使用指引	梁凱宏 仇文浩	主任 助理 行政 主任	2024 年 8 月
b) 小息、午膳及放學	3.4.1 第 1d 段	• 指派足夠教職員當值及巡視校園	林慧珍	主任	2024 年 9 月
c) 惡劣天氣	3.4.1 第 1e 段	• 制訂應急計劃	陳國強	副校長	2024 年 8 月

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
2. 上課及進行學校活動					
a) 科學教育學習領域科目	3.4.1 第 2a 段	• 設立一個有效的安全管理系統（例如設立實驗室安全常務委員會），以確保學校能妥善地推行已釐定的安全措施，並有效及迅速地處理在科學實驗室發生的任何緊急事故 • 制訂或修訂實驗室安全政策和實驗室規則，以及有關實驗室的緊急應變計劃 • 進行實驗活動前確保已做好風險評估，以鑑別實驗活動潛在的危害，並採取適當的控制措施 • 實驗前教師應給予學生明確的指示，提醒他們注意潛在的危害和採取安全措施 • 教師應盡可能留意學生的健康狀況，以便作出適當的安排 • 進行實驗時，教師應密切注意學生的活動情況，並向學生提供足夠的指導 • 「科學教育—實驗室安全及管理」網頁 • 《在學校使用密封放射源作教學用途守則》 • 「小學科學科安全手冊」(2024)	余卓瑤	主任	2024 年 8 月
b) 科技教育學習領域科目	3.4.1 第 2b 段	• 「科技科目- 學校工場安全」網頁 • 「中學科技與生活/家政科教學安全手冊」(2010)	不適用	不適用	不適用

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
c) 小學常識科	3.4.1 第 2c 段	• 「小學常識科安全小錦囊」(2010)	楊麗雲 馬曉婷	老師 老師	2024 年 8 月
d) 視覺藝術科	3.4.1 第 2d 段	• 「小學視覺藝術科安全指引」(2023) • 「中學視覺藝術科安全指引」(2023)	郭嘉彬 黃浩庭	老師 老師	2024 年 8 月
e) 體育課、聯課體育活動、遊戲日、游泳和田徑活動	3.4.1 第 2e 及 f 段	• 「香港學校體育學習領域安全指引」(2023)	梁凱宏 林慧珍 黃柏榮 葉家進	主任 主任 主任 老師	2024 年 8 月
f) 課外活動、戶外活動及境外遊學活動	3.4.1 第 2g 段	• 「學校課外活動指引」 • 「戶外活動指引」 • 「境外遊學活動指引」 • 「有關學校安排參觀古蹟及考古遺址活動指引」	梁翠薇 梁凱宏 林慧珍 黃柏榮	副校長 主任 主任 主任	2024 年 8 月
3. 意外的處理及急救	3.4.2 及 3.4.3	• 制訂危機處理機制，適當跟進輕微、嚴重或危及生命的意外和急症 • 最少兩名教師曾接受急救訓練 • 鼓勵教師定期參加急救訓練課程 • 備存全面的意外處理記錄，詳列每次意外及治療受傷學生的情況等 • 在適當的地方，裝置設備整全的急救箱 • 科學科及在工場教學的教師及助手熟知急救箱內所載物品及其用途 • 提供合適房間作健康檢查及急救之用	葉家進 黃柏榮 梁凱宏	老師 主任 主任	2024 年 8 月

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
4. 校巴服務	3.4.4	- 妥善揀選和監管校巴服務 - 擬定學童乘搭校車的安全指引，供持份者遵守 - 每輛校巴及學校私家小巴必須提供一名跟車保母 「學童乘搭校車的安全指引」	陳國強 黃柏榮	副校長 主任	2024 年 8 月
5. 學生健康事宜					
a) 學生健康記錄	3.5.2 第 1 段	- 每年發出通告，要求家長填報子女病歷 - 妥善保存學生健康記錄 - 根據《個人資料（私隱）條例》處理學生健康記錄	黃柏榮	主任	2024 年 8 月
b) 為身體有健康問題的學生作出適當的安排	3.5.2 第 2 段	- 建議家長提交由主診醫生簽發的健康證明書 - 按照醫生的建議，為學生安排適量的體力消耗活動 - 瞭解學生的情況和病歷，留意學生的健康情況 - 留意舉行活動時，空氣質素對學生的健康風險	黃柏榮	主任	2024 年 8 月
c) 健康飲食	3.5.5 第 1 段	每天安排大約一小時的午膳時間	陳嘉璐	主任	2024 年 9 月

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
		- 成立協調小組，制訂健康及環保的膳食政策及相關措施，並督導、統籌及改善學生的膳食安排 - 參閱教育局相關通告及指引，以及其他相關政府部門（包括衛生署及食物環境衛生署）發出的指引			
6. 訓育工作	3.6.1	- 訂立訓育政策和程序 - 設立訓育小組，負責全盤籌劃、組織、發展和監察與校內學生訓育有關的事宜 - 制定校本政策及措施，預防學生的行為問題（如欺凌、歧視、性騷擾等），為學生營造安全及有秩序的學習環境 「學生訓育及輔導服務」網頁	陳國強 林慧珍	副校長 主任	2024 年 8 月
7. 學生嚴重行為問題					
a) 自殺行為	3.7.1	- 制定校本政策及措施，及早識別和支援有自殺危機的學生 《識別、支援及轉介有自殺行為的學生 – 學校資源手冊》 《學校危機處理 - 危機善後介入工作及心理支援應用手冊（適用於學生及教職員傷亡事件）》	陳瑞良 陳國強 林慧珍	校長 副校長 主任	2024 年 8 月

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
b) 吸食及販賣毒品	3.7.2	- 制定包含禁毒元素的校本「健康校園政策」，建構無毒校園文化，並就相關預防措施定期作出檢視及成效評估 - 謹慎處理涉及懷疑毒品的事件，包括按相關指引處理懷疑吸食毒品／藏有或販賣毒品的學生個案 「健康校園政策」網頁	陳國強 林慧珍 黃柏榮	副校長 主任 主任	2024 年 8 月
c) 欺凌	3.7.6	- 以「全校參與」的模式訂定及推行反欺凌策略，採取積極措施確保學生在校的安全 教育局通告第 18/2008 號「締造和諧校園」	陳國強 林慧珍	副校長 主任	2024 年 8 月
8. 使用約束或隔離的方法處理有特殊教育需要學生嚴重情緒行為問題(如適用)	3.8.4 第 3 段	- 按照《使用約束或隔離的方法處理有特殊教育需要學生嚴重情緒行為問題的指引》訂立有關約束或隔離學生的校本政策和指引 - 安排相關專業培訓予相關的學校人員	學校部： 不適用 宿舍部： 不適用	學校部： 不適用 宿舍部： 不適用	學校部： 不適用 宿舍部： 不適用
9. 資助特殊學校宿舍服務（如適用）	3.8.4 第 4 段	按照《特殊學校策劃和管理宿舍服務實務指引》(《實務指引》)就策劃和管理宿舍部的服務和日常運作訂定校本政策及相關指引，加入宿舍部日常運作的基本事項及	學校部： 不適用 宿舍部：	學校部： 不適用	學校部： 不適用 宿舍部：

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
		要求，供員工遵從，包括但不限於下列各項： - 自我完善機制：訂定每學年學校法團校董會巡視宿舍部的安排，包括巡視的項目及巡視紀錄範本 - 設施及安全措施：制定有關的措施，例如定期巡視宿舍部及檢查設備、安排執行或覆核相關工作的人員 - 健康檢查：確保宿生在取錄前已接受由醫生進行的健康檢查 - 護理服務：制定有關日常護理及特別護理的工作流程及指引 - 膳食安排：制定提供膳食的機制和安排 - 安全措施：制訂輪值及巡視安排，在日間和夜間安排足夠人手照顧宿生 - 閉路電視系統：制定監控及翻看閉路電視錄影紀錄的校本政策及機制 - 識別、預防和處理懷疑虐兒事件：制定員工工作指引 - 預防傳染病：制定預防傳染病的校本政策及指引 - 涉及資助特殊學校宿舍部宿生的嚴重／危及生命的意外事故：制定處理有關事故的校本政策及指引 - 配合上述宿舍部的運作需要，備存相關	不適用	宿舍部： 不適用	不適用

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
		紀錄			
10. 校舍的法例規定	8.2.1 第 4 段	制定校本指引及措施，確定與天台操場的結構及使用、進行體操或其他形式的體育活動、學生集會及課室內家具所訂相關的限制得以遵守	梁凱宏 仇文浩	主任 助理 行政 主任	2024 年 8 月
11. 學校的保安措施	8.3.1	- 確保學校有足夠的保安措施，保護學校財物，免被濫用、損毀、偷竊及爆竊 - 制定校本的保安政策 - 委派員工擔任「保安主任」 - 遵守個人資料私隱專員公署發出的《閉路電視監察及使用航拍機指引》	蔡友岩 梁凱宏 仇文浩	主任 主任 助理 行政 主任	2024 年 8 月
12. 防火措施	8.3.3	- 保持課室及校舍的出口經常暢通無阻 - 確保所有消防裝置和設備（包括滅火筒）性能良好並易於取用 - 在實驗室額外加裝滅火沙及消防用水 - 在所有課室及宿舍張貼火警逃生路線圖 - 最少每六個月進行火警演習一次，及確保學校所有人參與 - 確保在按動其中一個火警鐘後，其他火警鐘亦會相應發出火警警報響聲 - 遵守在校內使用明火的限制及要求	梁凱宏 林慧珍 仇文浩	主任 主任 助理 行政 主任	2024 年 8 月

項目	《學校行政手冊》 章節及段落	重點內容及須注意的指引／手冊	負責教職員 姓名 (可多於一名)	職位	完成檢視及 跟進日期
13. 樓梯天井或其他天井	8.3.4	在每一層樓樓梯天井或其他天井設置防墮網	梁凱宏 仇文浩	主任 助理 行政 主任	有待 EDB 批核
14. 危機處理	3.7.1 及 8.4	- 成立危機處理小組，制定有效處理危機的校本機制、程序、指引及應急計劃，並定時檢視及按需要更新 - 定期進行演習	陳瑞良 梁翠薇 陳國強 麥倩怡	校長 副校長 副校長 副校長	2024 年 8 月
15. 其他（如適用）					

請注意：此一覽表僅列出與學生安全及健康相關的重點內容，並非詳盡無遺。學校應遵照《教育條例》、《教育規例》、《資助則例》、本局不時發出或更新的通告、指引和手冊，以及香港相關法例的規定，按校本的情況，採取適當的措施及制訂足夠和適切的內部監控程序，以確保學生安全。

本人確認以上所載資料正確無誤及經法團校董會／校董會／學校管理委員會在 2024 年 11 月 13 日舉行的會議上確認。



學校蓋印

校長簽署：_____

校長姓名：_____陳瑞良_____

日 期：_____

學校名稱：_____保良局黃永樹小學_____

校監和校董周年培訓計劃

_____2024年4月1日至2025年3月31日_____

請注意：法團校董會須在每學年第一次會議通過「校監和校董周年培訓計劃」，貫徹落實計劃內容，以及在最後一次會議檢討計劃成效。學校亦須將「周年培訓計劃」備存，以供教育局查閱。

I. 上學年校監和校董培訓的情況及反思

- 已於2023/24學年第三次（最後一次）法團校董會會議報告。

II. 本學年校監和校董培訓安排（局本培訓）

措施	日期及時間	地點及形式	培訓課程內容	涵蓋的學習範疇*	舉辦培訓的機構及／或講者	預計開支	所需物資
由辦學團體邀請講者舉辦「認識《基本法》第二十三條《維護國家安全條例》」講座	2024年5月14日（星期二） 下午4時至6時	地點：保良局地下禮堂 形式：講座	「認識《基本法》第二十三條《維護國家安全條例》」講座 ❖讓校董深入認識及了解《維護國家安全條例》，以推動學校國家安全教育	IV 學校發展及政策	機構：保良局 講者：劉智鵬教授BBS, JP(嶺南大學協理副校長(學術及對外關係)、立法會議員)	\$78 (由辦學團體承擔)	證書

措施	日期及時間	地點及形式	培訓課程內容	涵蓋的學習範疇*	舉辦培訓的機構及／或講者	預計開支	所需物資
由辦學團體主持「校監委員會」學習圈	2024年12月19日（星期四） 中午12時至下午1時	預計舉行地點為保良局	待定	待定	機構：保良局 講者：保良局教育總主任劉志聰先生及林綺薇女士	不適用	講義
由辦學團體邀請教育局校本管理組為保良局舉行校董培訓	預計於2025年3月或以前舉行	預計舉行地點為保良局	待定	待定	機構：教育局 講者：待定	待定	待定
由辦學團體邀請講者舉辦「ICAC 廉潔作業講座」	2024年11月6日（三） 下午4時至5時30分（暫定）	待定	❖ 有關教育界別的廉潔防貪的規例 ❖ 校董會成員及學校管理同事在廉潔防貪需注意的事項 教育界別的個案研習	IV 學校發展及政策	機構：保良局 講者：待定	待定	待定
由辦學團體邀請講者舉辦「個人私隱實務講座」	2025年1月	待定	❖ 保障個人私隱的條例及原則 有關收集個人私隱資料的處理及須知	IV 學校發展及政策	機構：保良局 講者：待定	待定	待定
由辦學團體邀請講者舉辦「平等機會講座」	2025年2月	待定	❖ 反歧視條例及平等機會的相關法例 案例分享	IV 學校發展及政策	機構：保良局 講者：待定	待定	待定
由辦學團體邀請講者舉辦「全國兩會精神分	2025年3月	待定	待定	IV 學校發展及政策	機構：保良局 講者：待定	待定	待定

措施	日期及時間	地點及形式	培訓課程內容	涵蓋的學習範疇*	舉辦培訓的機構及／或講者	預計開支	所需物資
享會」							
鼓勵校董積極瀏覽「校本管理學習寶庫」全年最少 2 小時，並向學校行政主任登記學習時數。	不適用	不適用	鼓勵校董自行瀏覽感興趣的學習範疇。	不適用	機構：教育局	不適用	「校本管理學習寶庫」的網頁資料

III. 本學年校監和校董培訓安排（區本培訓）

措施	日期及時間	地點及形式	培訓課程內容	涵蓋的學習範疇*	舉辦培訓的機構及／或講者	預計開支	所需物資
保良局西貢及港島屬校聯合區本校董培訓活動	2024 年 10 月 18 日 (星期五) 下午 2 時 30 分至 4 時 30 分	地點：保良局羅氏基金中學禮堂 形式：講座	主題：《強制舉報虐待兒童條例草案》及「國家安全與教育」	IV 學校發展及政策	講者：鄧家彪，BBS，JP，立法會議員、《強制舉報虐待兒童條例草案》委員會主席	待定	待定